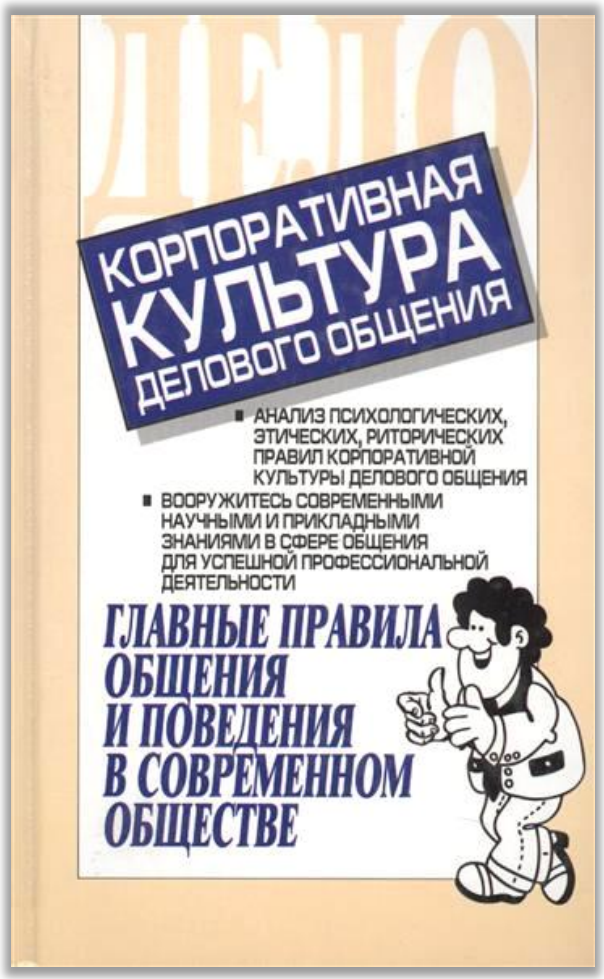
Корпоративные взаимоотношения – фактор развития?

В книге рассматриваются теоретические, методические и практические вопросы культуры корпоративных отношений. Раскрывается их природа, сущность и основные принципы; анализируются психологические, этические, риторические правила корпоративной культуры делового общения.



Авторы этого сборника объясняют, почему без анализа корпоративной культуры невозможны никакие изменения в организации, и дают советы по развитию корпоративной культуры.

Подробно рассказывают, как создать культуру доверия в компании, преодолеть пассивность сотрудников и повысить их удовлетворенность своей работой, сформировать культуру новаторства и создать атмосферу открытости.

Идеи, советы, стратегии из этого сборника помогут руководителям разобраться в том, как устроена их корпоративная культура, когда ее необходимо менять и как контролировать этот процесс трансформации.

https://www.litres.ru/raznoe/korporativnaya-kultura/

В рабочих вопросах лучше учиться на чужих ошибках, особенно когда речь идет о деловых переговорах. Ведь иногда одна встреча может решить все: взлетите ли вы на вершину карьерной лестницы или потерпите крах.

От ненужного риска вас убережет один из самых известных российских психологов, международный сертифицированный тренер НЛП, корпоративный бизнес-тренер и эксперт по НЛП **Татьяна Мужицкая.**

В этой записи она разыгрывает один день из жизни неудачного переговорщика

и рассказывает о том, как избежать самых распространенных ошибок при переговорах.

Лекция будет полезна бизнесменам и тем, чья работа связана с корпоративными коммуникациями.

https://www.litres.ru/tatyana-muzhickaya/peregovory-49652542/