

Новосибирское областное библиотечное общество
Новосибирская государственная областная научная библиотека



БИблиотеки Новосибирской Облсти

2013

январь-февраль

№ 1 (79)

ИЗДАЕТСЯ С ЯНВАРЯ 2000 ГОДА

Дорогие женщины, коллеги!

Поздравляю вас с чудесными весенними праздниками: 8 марта и Днем работников культуры. Желаю вам хорошего настроения, счастливых событий, неоднократного повышения заработной платы, удачи и везения во всех начинаниях! Самое главное – это любить жить: в это понятие входит все, что нужно человеку для счастья. Желаю вам неиссякаемой любви к жизни! Будьте счастливы и здоровы, пусть светит ясное солнце, а над головой будет мирное небо, чтобы хотелось жить, радоваться и любить!

*Председатель Новосибирского обкома профсоюза
работников культуры Р. М. Волкова*

К ВОПРОСУ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

В соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в последнее время появились новые нормативно-правовые акты, которые регулируют различные вопросы в области социально-трудовых отношений. Разобраться в потоке документов непросто, поэтому Новосибирский обком профсоюза работников культуры проводит разъяснительную работу и семинары по новому законодательству как для профсоюзного актива, так и для руководителей учреждений культуры. В этой статье обращаем внимание руководителей библиотек на важные, на наш взгляд, юридические нормы.

Вышло постановление Правительства Новосибирской области от 18 февраля 2013 г. № 58-п «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области». Принято решение с 1 марта 2013 г. увеличить на 25 процентов размеры должностных окладов работников государственных учреждений, то есть тех учреждений, которые финансируются из областного бюджета. При этом повышение проходит в пределах тех средств, которые предусмотрены в областном бюджете на 2013 г. на оплату труда. Постановление обязывает:

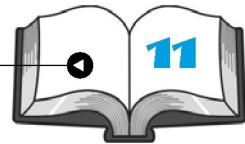
– соответствующие министерства принимать меры по сокращению неэффективных расходов, в том числе путем реорганизации неэффективных организаций, оптимизации штатной численности, соблюдению норм отраслевых

тарифных соглашений, внедрению аутсорсинга, введению «эффективного контракта»;

– руководителей учреждений обеспечивать работникам начисленную зарплату в размере не ниже 9030 рублей и одновременно принимать меры по обеспечению дифференциации в оплате труда работников, занимающих различные должности и выполняющих работы различной сложности.

В муниципальных образованиях Новосибирской области также приняты соответствующие решения о повышении окладов. Но если областные учреждения справились с поставленной задачей практически без проблем, то во многих муниципальных учреждениях остается нерешенным вопрос по обеспечению дифференциации в оплате труда работников. Сегодня это основной вопрос. Что делать руководителям в условиях оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников?

Необходимо внести изменения в положения об оплате труда и другие акты, регулирующие вопросы заработной платы работников, при этом нужно учитывать изменения, которые внесены в отраслевые тарифные соглашения. На основании действующих документов разработать такие качественные показатели в работе, чтобы работники четко представляли, что добившись определенных показателей, они получат премию. Одновременно надо учитывать и оценивать сложность труда работников.



ГИЛЬДИЯ МОЛОДЫХ БИБЛИОТЕКАРЕЙ: КРЕАТИВНЫЙ ЦЕХ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ

Если вы сами начнете вести себя как профессионал, то обнаружите, что и другие вокруг совершенно точно проявили куда больше желания сотрудничать.

Чак Паланик

Гильдия молодых библиотекарей (ГМБ) – это общественная организация, объединившая молодых библиотекарей города Новосибирска и Новосибирской области на базе Новосибирской областной юношеской библиотеки. «Объединившая» – не пустое слово, и это вам легко докажет любой из членов Гильдии. Если молодой сотрудник крупной городской или областной библиотеки имеет возможность постоянно следить за информационными и технологическими нововведениями в библиотечном деле, то у его коллеги из области или отдаленного филиала таких возможностей несравненно меньше.

Вот тут на помощь и приходит ГМБ, основная задача которой – профессиональная поддержка молодых специалистов. И для тех, кто пришел в наши библиотеки совершенно случайно, и для выпускников библиотечных ВУЗов, целенаправленно выбравших этот путь, Гильдия раскрывает все грани и возможности удивительной профессии библиотекаря.

За короткий срок своего существования (4 года) Гильдия выиграла 4 гранта на осуществление социально значимых проектов – «Молодые – молодым: будем помнить» (2011 г.), «А Россия была и будет» (2012 г.), «Поделись улыбкою своей» (2012), «Яркие краски детской библиотеки» (2013 г.) – и более чем активно проявила (и проявляет) себя в жизни молодежного библиотечного сообщества.

Повышение профессиональной компетентности молодых библиотекарей – основа всех основ Гильдии. На этой плодотворной ниве прошли «Школа-практикум „Массовые мероприятия для молодежной аудитории“ – 2013»; Зимняя школа молодых библиотекарей; Совещание-дискуссия «Библиотечная молодежь: стратегия инициативы и творчества». Приведем в пример также Межрегиональный библиотечный конвент «Мобильная библиотека в информационном пространстве: новые идеи, проекты, возможности», позволивший очень многим раскрыть свои профессиональные таланты. Так, проходивший в рамках конвента Фестиваль буктрейлеров подарил всем присутствующим два часа настоящего эстетического наслаждения. Ну где еще за такое короткое время можно было окунуться в чудесный мир книг и кино одновременно благодаря самым разноплановым роликам?..

На мой взгляд, Гильдия – уникальная общественная организация нашего города. Во-первых, всем известно, в каком состоянии сегодня находится наша культура, и какое огромное количество проблем она испытывает. «Вливание свежей крови» в лице творчества активистов Гильдии и всех, кто так или иначе принимает участие в ее делах – большой плюс для развития культурного «полигона» города.

Во-вторых, конечно, те люди, на которых «стоит» деятельность Гильдии – руководители, организаторы, инициаторы – энтузиасты, одним словом. ... Безумная идея одного превращается в реальный совместный проект, творческое предложение другого развивается в целый цикл мероприятий, талант третьего служит основой целого банка идей и предложений. Так и только так работает Гильдия. Возвращаясь к началу статьи, так и хочется слово «объединившая» подкрепить понятием «ЕДИНСТВО» – единство мнений, дел, талантов.

В-третьих – отношение. Много ли в городе мест, куда вам хочется приходить непосредственно по своей работе – просто потому, что там вам комфортно? Если посетите хотя бы одно мероприятие, организованное Гильдией, уверяю вас, такое место появится.

... Ты недавно работаешь в библиотеке и у тебя куча вопросов по своей профессиональной деятельности?.. Ты давно работаешь в библиотеке, но не успеваешь «угнаться» за Интернетами-ридерами-скайпами и прочим – а читатель-то требует!.. У тебя возник бредовый (по мнению коллег) проект по апгрейду своей библиотеки – но его пока никто не поддержал?.. У тебя в голове созрело уникальное мероприятие – но вот при воплощении возникли проблемы? Так приходи в Гильдию!

Сегодня задача Гильдии – не просто давать новые знания молодым специалистам и предоставлять им возможность обмениваться опытом, но максимально помогать воплощению в жизнь идей и проектов, приближающих современную библиотеку к тем стандартам, которые диктует нам время и стремительно меняющаяся действительность.

Внимание: вывод! Инициатива не бывает наказуема, когда она идет от души, основана на знаниях, а хранит ее элементарная дружба. Пока у нас есть профессиональные и талантливые библиотекари – библиотеки живут!

**К. А. Литвинова,
заведующая библиотекой им. Б. А. Богаткова
ЦБС Октябрьского района**